



*You must be the change you
wish to see in the world*

Mahatma Gandhi


forandringspilot

Ja, D 5 er D & Mission!

De 5 P'ér

- ✓ Partnerskab – netværk & åben videndeling
- ✓ Professionel – respektfuld & ligeværdig
- ✓ Projektorienteret – iterativ & fleksibel
- ✓ Provokerende – empatisk & dedikeret
- ✓ Præstation – skal gøre en forskel

Forandringspilot – www.forandringspilot.dk - CVR 13640602
info@forandringspilot.dk - tlf. 21 62 03 59 - Lervangen 39 - 7120 Vejle Øst

© Forandringspilot 2011

Missionen

Forandringspilot samarbejder med virksomheder, organisationer og enkeltpersoner.

Forandringspilot styrker virksomheders, organisationers og enkeltpersoners evne til at udfolde deres fulde potentiale.

Forandringspilot har et helhedssyn på mennesker og arbejder for at understøtte behov som giver mennesker et helt og fuldt liv – både privat og når de tager del i virksomheders og organisationers aktiviteter og vækst.

Forandringspilot opsøger, samler og deler viden åbent med andre.

Forandringspilot skaber opmærksomhed, læring og udvikler nye kompetencer – baseret på gensidig udveksling af viden og erfaring.

Udmøntningen

Missionen er funderet på de 5 P'er (se bagsiden af denne folder) og udmøntes ved...

Gentænkning og implementering af nye vækststrategier – understøttet ved udvikling af et adaptivt og autentisk lederskab, parallelt med udviklingen af innovative færdigheder og menneskers trivsel.

Fokusering på opmærksomheden omkring og vigtigheden af "den indre kilde", de styrende antagelser, værdikriterierne og adfærden hos enkeltpersoner, virksomheder og organisationer.

Frigørelse af de kreative og innovative kræfter hos de involverede mennesker, og hos organisationen, som ønsker at vokse og trives.

Fremme sundheden og trivslen hos de involverede mennesker – såvel på det individuelle plan som i teamet, gruppen, afdelingen eller i hele organisationen.

Forandringskoncepterne

Forandringspilots arbejde omfatter tre basale lærings- og transformationskoncepter:

Vinderholdet

Retter sig primært mod virksomheden eller organisationen – som et åbent samarbejdsnetværk.

Forandringspiloten

Retter sig primært mod ledere (autoriteter i organisationen) og medarbejdere – som individer, der deltager i små/store teams eller i et åbent samarbejdsnetværk.

Strategisk & Innovativ reframing

Strategisk gentænkning - "reframing" - og de innovative, iterative og agile tilgange sikrer, at udviklingen bliver både robust og bæredygtig.